

Una alternativa a la Remuneración del Trabajo Médico:

# Propuesta de Pago Variable para el Primer Nivel de Atención

# ***Introducción***

Objetivo:

Crear un sistema de pago por productividad asociado a la adscripción de usuarios, en el marco de la metas asistenciales, fijadas por la JUNASA, vinculadas al Médico de Referencia.

La propuesta implica la distribución de un fondo, en función de distintas variables.

# ***Marco***

- Programa SIEMBRA
  - Escritorio Clínico – HCE Primer Nivel de Atención
  - Sistema Informático Nacional de Médico de Referencia
  - Data Warehouse

## ***Características***

- Distribuye el total de la partida asignada.
- Sistema en Base a puntos.
- La variable de ajuste es el precio de las cápitass.
- Acepta diversas variables y es flexible para redireccionar hacia otras metas.
- No se exige una actividad mínima para el pago.

# ***Variables***

- Grupo de edad y sexo
  - Indicador de la Utilización y Requisito de Controles.
  - Definición de adscripciones que se incluyen en el pago.
- Zona Geográfica
  - Priorización de Zonas Rurales.
- Productividad del Profesional
  - Priorización interna.

Las variables interaccionan como coeficientes acumulativos.

## *Variables*

- Grupo de edad y sexo:

### Cápitales Riesgo FONASA

Base

Edad	H	M
< 1	6,456	5,515
1 a 4	1,89	1,781
5 a 14	1,12	1,011
15 a 19	1,086	1,444
20 a 44	1	2,124
45 a 64	2,058	2,516
65 a 74	3,955	3,44
> 74	5,208	4,297

# Variables

- Zona Geográfica:
  - Se prioriza con un 30% la adscripción en Zona Rural
  - Se incluyen en el pago el total de los grupos de edad

	Rural		Urbano	Total
Usuarios	162.057	12,80%	1.103.977	1.266.034
Usuarios Capitales	162.057	32,58%	335.372	497.429

Usuarios de ASSE  
Dpto. de gestión de la Información de ASSE.  
Diciembre de 2013.

## ***Variables***

- **Productividad del Profesional:**
  - A la interna del fondo
  - Según adscripciones acumuladas

<b>rango capitación</b>	<b>Coeficiente</b>
0 a 199	1
200 a 299	1,03
300 a 399	1,06
400 a 499	1,09
500 a 599	1,12
600 y más	1,15



# Cálculo

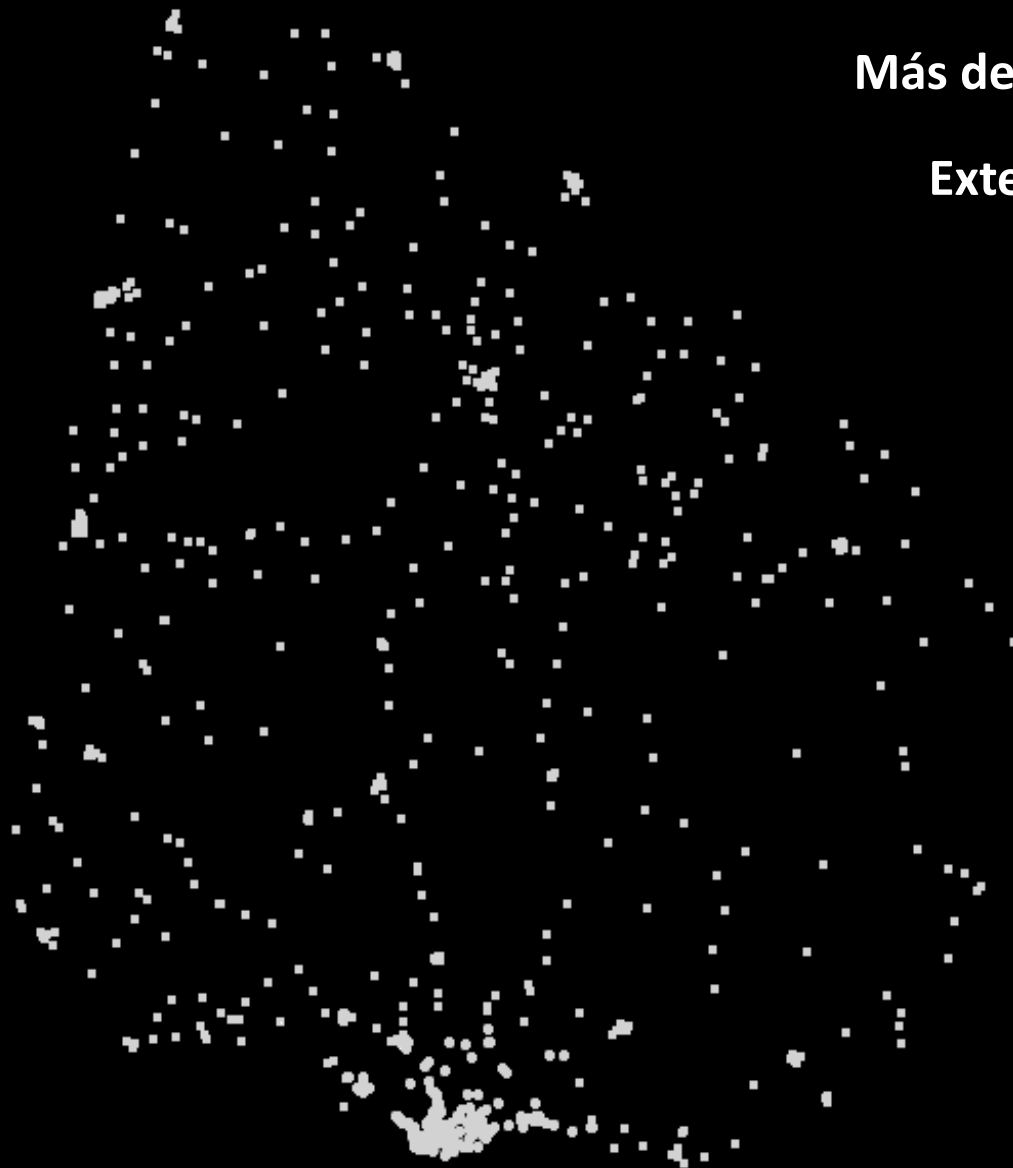
Adscripciones								
	Urbano		Rural		Incluidos en el pago:			
EDAD	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Urbanos: de 0 a 19			
Entre 5 y 14	18	5	12	27	Rurales: todos los grupos			
Entre 15 y 19	10	3	2	16				
Entre 45 y 64	9	27	6	11				
Coeficientes por Edad y Sexo					Base			
	Urbano		Rural		Edad	H	M	
EDAD	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	< 1	6,456	5,515	
Entre 5 y 14	1,011	1,12	1,3143	1,456	1 a 4	1,89	1,781	
Entre 15 y 19	1,444	1,086	1,8772	1,4118	5 a 14	1,12	1,011	
Entre 45 y 64	0	0	3,2708	2,6754	15 a 19	1,086	1,444	
					20 a 44	1	2,124	
					45 a 64	2,058	2,516	
					65 a 74	3,955	3,44	
					> 74	5,208	4,297	
					Rural: x 1,3			
Puntos primarios								
	Urbano		Rural					
EDAD	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total de Adscriptos:		327	
Entre 5 y 14	18,198	5,6	15,7716	39,312	Total en Grupos Edad Incl:		218	
Entre 15 y 19	14,44	3,258	3,7544	22,5888	Total puntos primarios:		658,5	
Entre 45 y 64	0	0	19,6248	29,4294				

# Cálculo

Puntos primarios																		
	Total de Adscriptos:		327															
	Total en Grupos Edad Incl:		218															
	Total puntos primarios:		658,5															
Coeficiente Productividad:		1,06	<table><tr><th>rango capitación</th><th>Coeficiente</th></tr><tr><td>0 a 199</td><td>1</td></tr><tr><td>200 a 299</td><td>1,03</td></tr><tr><td>300 a 399</td><td>1,06</td></tr><tr><td>400 a 499</td><td>1,09</td></tr><tr><td>500 a 599</td><td>1,12</td></tr><tr><td>600 y más</td><td>1,15</td></tr></table>		rango capitación	Coeficiente	0 a 199	1	200 a 299	1,03	300 a 399	1,06	400 a 499	1,09	500 a 599	1,12	600 y más	1,15
rango capitación	Coeficiente																	
0 a 199	1																	
200 a 299	1,03																	
300 a 399	1,06																	
400 a 499	1,09																	
500 a 599	1,12																	
600 y más	1,15																	
		(6%)																
	Puntos del Profesional:		698,01															
	Valor del Punto:		\$U 29,68															
	Puntos del Profesional:		\$U 20.716,94															

**Más de 1000 profesionales**

**Extensión territorial**





Gracias